

Zielgruppe

Für Partner, Teamleiter und zukünftige Führungskräfte in Steuerberatungskanzleien

Ihr Training

Das Training dauert 12 Monate und beinhaltet 6 Treffen in einer Trainingsgruppe von max. 20 Teilnehmern. Zwischen den Treffen werden die Teilnehmer telefonisch bei Ihrer Entwicklung unterstützt.

Weiters sind inkludiert

- 1 Informations-Paket vor dem Trainingsstart
- Trainings-Pakete vor jedem Treffen
- Individuelle Potenzialanalyse mit Feedback-Gespräch
- Umfassende Trainingsunterlagen mit Checklisten und Hilfsmitteln
- Literaturempfehlungen

Ihre Investition*

€ 7.000,- pro Teilnehmer

€ 6.500,- ab 2 Teilnehmern je Kanzlei

€ 6.000,- ab 3 Teilnehmern je Kanzlei

* alle Preise exkl. USt.

Lehrgangsleitung

Gunther Hübner, Stb, WP

Anmeldung und Information

Veronika Gotsleben

Tel: +43 1 811-75 - 136

Fax: +43 1 811-75 - 41

E-mail: veronika.gotsleben@huebner.at

Termine und Orte

17.-18. Oktober 2008 - Düsseldorf

12.-13. Dezember 2008 - Frankfurt

6.-7. Februar 2009 - Frankfurt

17.-18. April 2009 - Frankfurt

12.-13. Juni 2009 - Frankfurt

21.-22. August 2009 - Frankfurt



HÜBNER & HÜBNER PRESENTS
FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING

Für Partner, Teamleiter
und zukünftige Führungskräfte

Für Partner, Teamleiter und zukünftige Führungskräfte

FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING

ERFOLGSFAKTOR FÜHRUNG

Die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter sind entscheidend für den Erfolg Ihrer Steuerberatungskanzlei. Sie sind Grundlage dafür, Wettbewerbsvorteile zu erreichen und Ihre Mandanten zufrieden zu stellen und langfristig an Ihre Kanzlei zu binden.

Somit ist das Führungsverhalten der Partner und Teamleiter ein wesentlicher Erfolgsfaktor Ihrer Kanzlei. Es entscheidet über die Arbeitsleistung der Mitarbeiter und damit über den Erfolg der ganzen Kanzlei. Unser Führungskräfte-Training zielt darauf ab, diese entscheidenden Faktoren in Ihrer Kanzlei zu verbessern und somit Ihre Kanzlei erfolgreich und fit für die Zukunft zu machen.

WEITERENTWICKLUNG

Die Fähigkeit zu führen und zu leiten mag gelernt sein und wird im Rahmen dieses Trainings gefestigt und nachhaltig verbessert. So erlangen Ihre Partner und Teamleiter die Sicherheit, Mitarbeiter erfolgreicher zu führen. Ihre Mitarbeiter werden nicht nur ihre Arbeit effizienter bewältigen, sondern bei Ihren Kunden einen kompetenten und professionellen Eindruck hinterlassen.

DER WEG ZUM ZIEL - IN 12 MONATEN

Mit Hilfe von Workshops, Vorträgen, Rollenspielen, Feedbackrunden, Videoanalysen und zahlreichen Praxisbeispielen befähigen wir Ihre Führungskräfte:

- die Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter zu vervielfachen, in dem sie diese motivieren
- ihre Mitarbeiter zu fördern und zu fordern
- die Zusammenarbeit (Teamwork) zu forcieren
- Visionen und Werte auf jeder Kanzleiebene zu implementieren und zu leben
- Veränderungen erfolgreich zu vollziehen
- Arbeitsprozesse konstant zu verbessern

INHALTE DER 6 TRAININGSTREFFEN

1. Treffen: Grundsätze erfolgreicher Führung

- Gegenseitiges Kennenlernen
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Eigen- und Fremdbild
- Selbstmanagement

2. Treffen: Werteorientierte Mitarbeiterführung

- Selbst- und Fremdmotivation
- Das Mitarbeitergespräch
- Ziele vereinbaren und kontrollieren
- Leistungssteuerung und -verbesserung

3. Treffen: Teammanagement

- Bilden und Führen erfolgreicher Teams
- Teamentwicklung als Führungsinstrument
- Leiten von Meetings und Konferenzen
- Ergebnisse aus Mitarbeiter-Befragungen und was sie für die tägliche Arbeit bedeuten (z.B. Lob & Anerkennung)

4. Treffen: Der Umgang mit Herausforderungen – Change-Management

- Widerstände erkennen und mit ihnen umgehen
- Change-Prozesse verstehen und begleiten
- Entscheidungstechniken
- Die Führungskraft in ihrer „Sandwichposition“

5. Treffen: Konfliktmanagement

- Führen in schwierigen Situationen
- Konstruktive Konfliktlösungsstrategien
- Teamkonflikte und deren Bewältigung / Moderation
- Kritik- und Kündigungsgespräch

6. Treffen: Keep on going!

- Reflexion des persönlichen Entwicklungsfortschritts
- Effektive Coaching-Verhaltensweisen
- Die lösungsorientierte Fragetechnik
- Erweitern der Problemlösungskompetenz der Mitarbeiter