



„Wir wissen, dass hervorragendes Fachwissen in unserer Branche nur die ‚Eintrittskarte‘ darstellt, um unter den besten Beratern mitzuspielen. Um das Spiel auch zu gewinnen, wollen wir Mitarbeiter, die ebenso über soziale und emotionale Kompetenz verfügen. Daher trainieren wir in unserer Academy neben fachlichen Inhalten auch gleichermaßen Soft Skills.“

Mag. Gunther Hübner, Gesellschafter und Vortragender



„Der Vorteil unserer Academy ist, dass wir auf die individuellen Bedürfnisse und Tätigkeitsschwerpunkte unserer Mitarbeiter eingehen können. Besonders die Workshops, in denen Praxisprobleme und Neuerungen anhand von Beispielen gelöst und diskutiert werden, erfreuen sich daher großer Beliebtheit.“

Mag. Claudia Modarressy, Fachliche Leitung Academy



„Die Seminare der Hübner & Hübner Academy vermitteln neben den notwendigen Grundkenntnissen aktuelle Neuerungen und zeigen auch die praxisrelevanten Probleme auf - eine Tatsache, die die Academy für jeden Mitarbeiter unverzichtbar macht.“

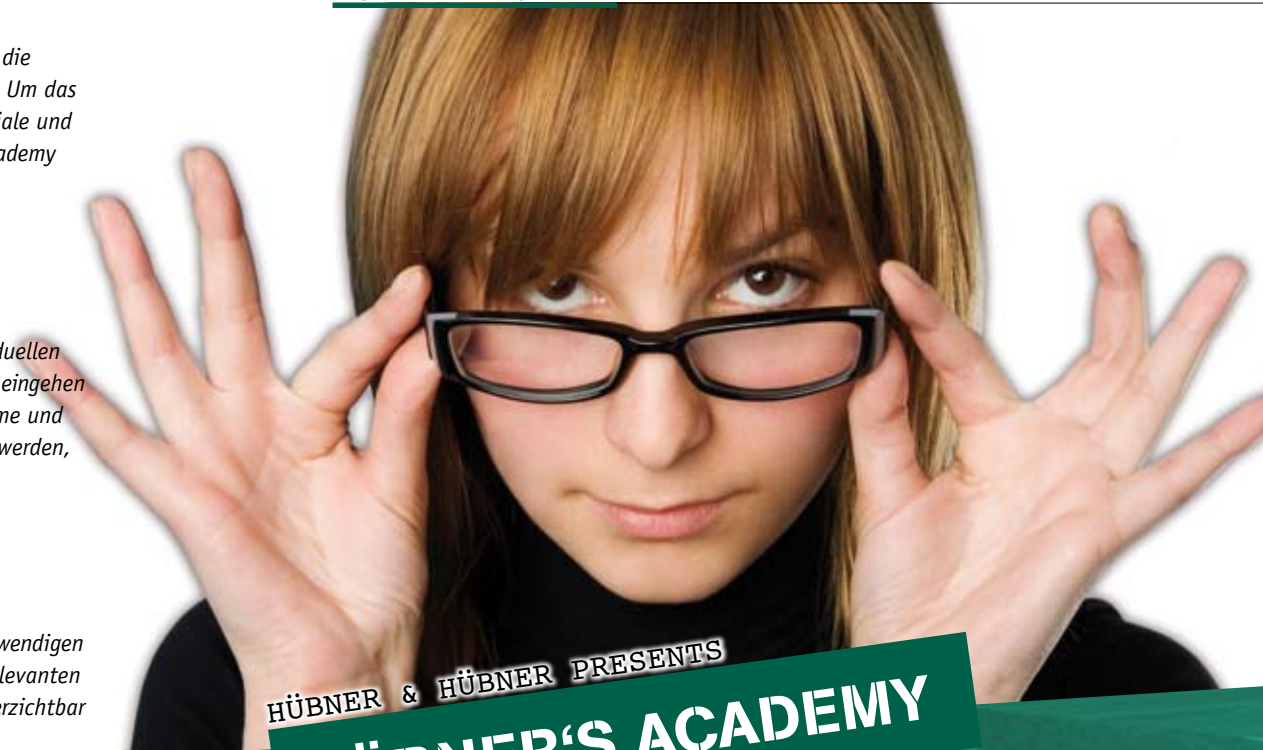
Mag. Astrid Winzig, Steuerberaterin



**„Wissen, Bildung, Charakter“**

„Unser Aus- und Fortbildungsprogramm, insbesondere unsere Hübner & Hübner Academy, stellt eine wichtige Basis für die Weiterbildung unserer Mitarbeiter dar. Nur mit hervorragend geschulten und ausgebildeten Mitarbeitern sind wir in der Lage, weiterhin zu den Besten in Steuerberatung, Unternehmensberatung und Wirtschaftsprüfung zu gehören.“

Dr. Wilfried Serles, CEO



HÜBNER & HÜBNER PRESENTS  
**HÜBNER'S ACADEMY**

Ein Konzept mit zwei Komponenten

## BILDUNGSKONZEPT

### ■ Interne Komponente

Abgedeckt durch die eigene Hübner & Hübner Academy.

Aufbau der Academy:



### ■ Externe Komponente

Abgedeckt durch ein persönliches externes Bildungsbudget, das in Absprache mit dem Teamleiter für externe Aus- und Fortbildungsmaßnahmen verwendet werden kann.

Die externe Komponente umfasst alle nicht in der Hübner & Hübner Academy angebotenen Seminare, die den Mitarbeiter in seiner fachlichen und persönlichen Entwicklung fördern und gemeinsam mit dem Teamleiter ausgewählt werden.

## BILDUNGSKONTO

Durch unseren Anspruch, nur bestausgebildete Mitarbeiter zu beschäftigen, hat Aus- und Fortbildung für uns einen sehr hohen Stellenwert. Pro Mitarbeiter und Jahr sind daher mindestens ein Grundkurs und ein Workshop eingeplant. Darüber hinaus können selbstverständlich auch alle anderen Kurse auf freiwilliger Basis besucht werden.

Gemeinsam mit dem Teamleiter werden im jährlichen Mitarbeitergespräch die Bildungsplanung für die nächste Arbeitsperiode und die notwendigen Kursmaßnahmen besprochen.

Weiterbildung für 500 Mitarbeiter in Zentral- und Osteuropa

## SEMINARANGEBOT



# ACADEMY

### Hübner & Hübner Einsteigerseminar

- Hübner Standards, Produkte und IT-Welt

### Grundkurse „Struktur des Steuerrechts“

- Einkommensteuer
- Körperschaftsteuer
- Umsatzsteuer

### Aufbaukurse zu den Themen

- Bundesabgabenordnung
- Internationales Steuerrecht
- Gesellschaftsrecht
- Sozialversicherungsrecht
- IFRS
- Soft Skills

### Fachclubs mit unterschiedlichen Schwerpunkten

- Betriebswirtschaftlicher Club
- Buchhaltungs-Jour Fixe
- Steuer Newsflash
- Bilanzierungs-Newsflash

### Workshops zu den Themen

- Einkommensteuer
- Körperschaftsteuer
- Umsatzsteuer
- Buchhaltung
- Personalverrechnung
- Bilanzierung von Umgründungen
- Spezielle Wirtschaftsprüfungsthemen
- IFRS

### Die Hübner & Hübner Academy garantiert:

- Aus- und Fortbildung auf höchstem Niveau
- eine Vielzahl von Kursangeboten
- namhafte externe und interne Experten als Vortragende
- Fachwissen von Praktikern für Praktiker
- Förderung von Fach- und Sozialkompetenzen
- Gezielte Ausbildungs- und Karriereplanung durch maßgeschneiderte Bildungsfahrpläne
- Möglichkeit zur Teilnahme an Seminaren im Ausland

## NUTZEN